



Het is Vakantie !

Fijne vakantie!

Het is goed om op het einde van het schooljaar even terug te kijken.

Wat heeft er geleefd in de klas, in de school, bij je collega's, bij de kinderen, bij ouders? Heb je het gezien en gevoeld?

Heb je gezocht naar hun binnenkant, geluisterd naar hun dromen, geholpen om verder te kijken vanuit hun kracht?

Leerkrachten die iets zien in hun leerlingen, die positieve verwachtingen hebben, hen stimuleren, ... bij hen presteren kinderen ook beter.

Of het nu gaat om allochtone kinderen, kinderen met gedrags- of leerproblemen, als jij het niet meer ziet

in hen hoe kunnen die kinderen dan opstaan uit hun situatie?

Leerkrachten die iets zien in hun collega's, die met elkaar zoeken, elkaar enthousiasmeren, ervaren momenten van verbondenheid en vreugde. Ze geven elkaar zin om samen school te maken.

Zie je waarvoor je het doet?

Je bent bezig met onderwijs, met mensen, met hun kinderen. Er wordt veel van jou verwacht. Voor veel dingen weet men je te vinden. Heb je gezien en gevoeld dat jouw inzet belangrijk is?

Dank je wel omdat je er elke dag weer stond om het verschil te maken!

Fijne vakantie!



Dank je wel!

Bij het einde van het schooljaar horen ook momenten van afscheid en dankbaarheid.

Kleuters, klaar voor het eerste leerjaar. Zesdeklassers die kunnen terugblikken op mooie en leerrijke jaren. Jongeren op weg naar een nieuwe uitdaging. We nemen afscheid en wensen hen het allerbeste met een ... "En kom nog eens langs!"

We nemen ook afscheid van collega's die moeten afwachten wat het nieuwe schooljaar brengt. Of collega's die terugblikken op een fijne carrière, klaar

voor een welverdiend pensioen. We wensen hen het allerbeste met een ... "En kom nog eens langs!"

We nemen ook afscheid van Marjolein als zorgcoördinator van onze scholengemeenschap. Vanaf september geeft zij de fakkel op niveau scholengemeenschap door aan Chantal Kesters.

Marjolein, dank je wel voor zoveel denkwerk, zoveel inzet, zoveel geestdrift en proficiat voor wat je samen met de zorgcoördinatoren de voorbije jaren gerealiseerd hebt. We wensen je het allerbeste ... "En kom nog eens langs!"

Kleine kinderen
geef je diepe wortels,
grote kinderen
vleugels

GEWELDIG
TOP
SUPER &
FANTASTISCH
BEDANKT

En kom nog eens langs!



Nieuw

De voorbije maanden kon je er niet omheen, er beweegt wat in het onderwijs. CAO XI brengt heel wat vernieuwingen waarvan er een aantal volgend schooljaar al in voege gaan.

Op 1 oktober gaat het **lerarenplatform** van start waarbinnen tijdelijke leerkrachten een schooljaar werkzekerheid geboden wordt. Zij worden ingezet voor reguliere vervangingen van afwezigheden korter dan een schooljaar. Met het platform wil men jonge leerkrachten meer stabiliteit bieden en het beroep voor hen aantrekkelijker maken. Voor de scholen geeft het hopelijk meer ademruimte in drukke tijden.

We moeten ons echter geen illusies maken. Ondanks het platform zullen er af en toe geen vervangers gevonden worden. Vanaf september kunnen

scholen deze **vervangingsopdrachten opsparen** en bundelen om verder in het schooljaar in te zetten. Deze omzetting is enkel mogelijk op voorwaarde dat er geen geschikte kandidaat wordt gevonden die de betrokken vervanging kan doen. Wanneer en in welk ambt de vervangingseenheden worden ingezet wordt schoolintern bekeken.

Scholen hebben nood aan stabiliteit om de continuïteit in het onderwijsproces te garanderen. De **vaste benoeming** kan hierin helpen. Door meer uren vacant te laten verklaren, kunnen meer leerkrachten benoemd worden. Op deze manier creëert men stabielere teams en hoopt men ook meer jonge mensen binnen het onderwijs te houden om het lerarentekort het hoofd te kunnen bieden.



De lestijden waarin de leerkrachten verlof genieten in een eindeloopbaanstelsel (GLBO50+, GLBO55+, VVP55+) op 1 mei 2018 worden extra vacant verklaard met het oog op een vaste benoeming op 1 oktober 2018. Hiervoor komt een aparte vacantverklaring en een extra kandidaatstelling.

Vanaf 2019 zullen alle vaste benoemingen weer op 1 januari gebeuren. Voor benoemingen op 1 januari 2019 moeten de schoolbesturen bijkomend minimaal 33% en maximaal 50% van de lestijden waarin leerkrachten bepaalde verlofstelsels genieten ook vacant verklaren. De specifieke loopbaanonderbrekingen en zorgkrediet worden niet meegeteld in dit volume.

Al deze maatregelen gelden voor het onderwijzend personeel en niet voor administratief of paramedisch personeel.

Naast deze maatregelen die in september van start gaan, worden nog een aantal maatregelen uitgewerkt die in september 2019 in voege zullen gaan.

Zo wordt er gewerkt aan een beter loopbaanperspectief door sneller recht op TADD te verwerven en wordt de huidige evaluatieprocedure grondig herzien.

Deze nieuwe regelgeving wordt niet beperkt tot de lesgevers maar zal ook gelden voor administratief medewerkers, paramedisch personeel, ...

Hierover meer ... volgend schooljaar!



*Laten we
buiten eten
en de zomer
proeven*