



Fijne feestdagen!

Het einde van het jaar is weer sneller daar dan verwacht.

Kerstbollen worden uit de kast gehaald, kaartjes verstuurd. Dit jaar het grote geschut of kleine, persoonlijke wensen? Een klassieke kerstkaart of maak je gebruik van de moderne media en ga je digitaal met een fotoreportage of een ludiek filmpje?

Met 2015 in zicht gaan we ook weer onvermijdelijk terugblikken op het voorbije jaar. Heb je een goed jaar gehad? Een grote verandering ondergaan? Realisaties waar je trots op bent? Waar ga je de draad weer oppikken? Wat inspireert je?

Maar ook ...

Wat deed je pijn, maakte je verdrietig?

Prioriteiten SG

De voorbije maanden werd het leerplan Media in verschillende scholen aan de leerkrachten voorgesteld tijdens een studiedag of een personeelsvergadering. Scholen waar dit nog niet gebeurde, komen in de loop van de tweede of derde trimester aan bod. Na deze presentatie wordt er schoolintern gekeken hoe en binnen welke tijdspanne dit geïmplementeerd kan worden.

Ook kregen al een aantal scholen een voorstelling rond relationele en

Wat moet je nog even een plaatsje geven voor de nieuwe start?

Hoe je ook terugblijkt, blik vooral hoopvol vooruit. Maak plaats voor mooie momenten en zorg dat je er lang van geniet.

Leg het boek klaar dat je al lang wil lezen, reis naar een plek waar je al jaren van droomt, doe jezelf zomaar eens een cadeau, laat geen dag voorbij gaan zonder te lachen, ...

En als je denkt dat alles tegenzit ... denk dan opnieuw!

Wij wensen jullie alvast gezellige feesten en een genietbaar 2015!

2015

seksuele vorming van Evi Engelen. RSV overstijgt de lesjes seksuele opvoeding in de derde graad en verdient aandacht in alle klassen. Naast de voorstelling in de verschillende scholen werkt Evi een model van beleidsplan uit dat verder schooleigen kan gemaakt worden. Het is belangrijk om als school te communiceren over wat grensoverschrijdend gedrag is, hoe je hierop reageert en hoe je problemen kan voorkomen.

De uitgewerkte rouw- en verdrietkoffer kan je ook via Evi ontlennen 0485 692663.

*Heb lef,
vervul je
onvervulde dromen
en neem vandaag
een wijselijk besluit
doe dingen
die er anders
niet van komen
en trek op tijd
de stekker
even uit.*

***Als je 'los' laat
heb je twee handen vrij!***



Nieuws



M-decreet

Het decreet betreffende maatregelen voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften wil dat meer kinderen met een beperking een plaats in het gewoon onderwijs krijgen. Zij hebben recht op redelijke aanpassingen zodat ze in een gewone school gewoon onderwijs kunnen volgen.

Centraal hierbij staat het overleg met alle partijen. Samen met ouders, CLB, externen en school kijken naar de noden en de onderwijsbehoeften van het kind en de context waarin dit kan.

Voor het buitengewoon onderwijs betekenen de nieuwe toelatingsvoorwaarden een verstrenging in vergelijking met de huidige situatie, een wijziging van de structuur met het nieuwe

basisaanbod en een striktere omschrijving van de types 2 tot 7.

Voor het gewoon onderwijs wijzigt de regelgeving voor het inschrijven van leerlingen met een verslag BuO. Dit geldt voor inschrijvingen vanaf 1 januari 2015 voor het schooljaar 2015-2016.

Ondertussen worden scholen geïnformeerd via een bijzondere informatieronde, artikels in School+visie, werd het Vademecum Zorg aangepast en zijn er begeleiders competentieontwikkeling om gericht te ondersteunen.

In januari worden sessies georganiseerd voor zorgcoördinatoren waarbij dieper wordt ingegaan op de veranderingen maar ook handvaten worden aangereikt om hiermee om te gaan.

Nieuw

Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen

Als een personeelslid wegens langdurige medische ongeschiktheid de totale opdracht van zijn aanstelling niet meer kan uitoefenen en de geneesheer-specialist geen volledige hervatting van zijn oorspronkelijke opdracht in het vooruitzicht kan stellen, heeft het personeelslid de mogelijkheid om met verminderde prestaties te werken via een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen.

De geneesheer-specialist spreekt zich uit over de medische ongeschiktheid en de maximumprestaties die nog mogelijk zijn voor het personeelslid. Dit verlof kan ingaan na een periode van ten minste dertig dagen ononderbroken afwezigheid wegens o.a. ziekte, ... Daarnaast kan het ook beginnen aansluitend op een periode waarin het personeelslid minstens halftijds gewerkt heeft en daarnaast een dienstonderbreking heeft opgenomen.

De nog uit te oefenen prestaties moeten ten minste 50% en maximaal 75% van een volledige opdracht bedragen.

Meer info kan je bekomen via je directie of de omzendbrief PERS/2007/07 van 21/09/2007.

VVKBaO wil de bestaande **leerplannen** van het katholiek basisonderwijs herwerken tot instrumenten voor onderwijs nu en in de toekomst. In augustus 2015 wil men het nieuwe leerplanconcept verspreiden en gedurende twee schooljaren vormgeven en uitproberen om in september 2017 de kans te bieden van start te gaan met een toekomstgericht leerplan voor het katholiek basisonderwijs in Vlaanderen.



*We starten ieder jaar
weer een nieuwe kalender
vol hoop en geluk.*